

Программа
«Противодействие коррупции в в МОУ НШ п.Заволжье ЯМР
на 2020 и 2021годы

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий
- ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие
- возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутри организационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в в МОУ НШ п.Заволжье ЯМР на 2020 и 2021 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020 и 2021 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2020 год; II этап – 2021 год Работники МОУ НШ п.Заволжье ЯМР:
Исполнители программы	• осуществляет общее руководство программой – директор Е.А.Шишкина; • организует работу по реализации мероприятий программы - зам.директора по УВР Пирогова О.В.; • проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и воспитатели
Участники программы	Программа рассчитана: • на педагогический коллектив; • учебно-вспомогательный персонал; • обслуживающий персонал; • учащихся и воспитанников; • родителей/законных представителей обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2020 и 2021 годов, составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета: • в 2020 году – 1,5 тыс. руб.;

- в 2021 году – 1,5 тыс. руб.

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МОУ НШ п.Заволжье ЯМР и механизмы их минимизации.

Наименование

	Суть проблемы	Механизмы минимизации
риска		
Получение вымогание подарков	и Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	• улучшение условий труда; • повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	• привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности; • образовательной организации; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	• осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: • родительской общественности • и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	• антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<...>

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции			
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: • кодекс этики и служебного поведения работников	Сентябрь–январь	Работники

- образовательной организации;
- положение о комиссии по
- урегулированию споров между
- участниками образовательных отношений;
- порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Учащиеся
	1.3 Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники

<...>

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в три месяца	Работники, родители
-----	---	-----------------------	---------------------

Организовать антикоррупционное обучение:

2.2	• тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; • конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; • игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; • рисунок «Коррупция глазами детей»	В течение года	Учащиеся
-----	---	----------------	----------

2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в месяц	Педагоги
-----	---	------------------	----------

Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможность реагирования ребенка, включая

2.4	контакты ответственных лиц.	Однократно	Учащиеся
-----	-----------------------------	------------	----------

Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей

<...>

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Учащиеся, работники, родители, иные лица
-----	---	----------	--

3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица
3.4.	Разработать материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители

<...>

Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники

<...>

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь срок реализации программы • публичный отчет директора за истекший год; • официальный сайт образовательной организации www.solnce.ru;
Информационные	• информационные стенды образовательной организации; • отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Юрист образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МОУ НШ п.Заволжье ЯМР Шишкина Е.А. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят

аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса участников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата участников проводимыми мероприятиями;
- оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

* Если отсутствует на данный момент.